

На свете много профессий — романтических и будничных, скромных и престижных. Вступая в самостоятельную жизнь, человек выбирает одну из них по душе и по возможностям. Но всегда ли мы понимаем, что и профессии выбирают нас, устраивая нам строгий экзамен? Такую проверку на преданность своему делу и на пригодность к нему проходят многие. Прошла ее в свое время и Лидия Федоровна Колосветова.

После окончания Мичуринского пищевого техникума жить и работать пришлось в Оренбурге. И тут, на производстве, оказалось, что теоретические знания, полученные в техникуме, для человека, влюбленного в свою профессию, — только подступ к подлинному познанию своего дела. И еще — испытание, ибо с профессией надо тоже «характером» сойтись. Колосветова сошлась. Воля, настойчивость, упорство помогли недавней выпускнице стать хорошим технологом.

В Медногорск Лидия Федоровна приехала уже знающим, опытным специалистом. И вот уже четырнадцатый год каждый рабочий день, а часто и в выходные, проходит она через проходную своего хлебокомбината. За это время изменилось немного: дело, которым она занята все эти годы, осталось прежним, менялись лишь должности, а с ними — и ответственность.

Иногда, очевидно желая посочувствовать, спрашивают Лидию Федоровну: а не надоело ли каждый день заниматься одним и тем же, вести такое сложное хозяйство, нести ответственность за людей и за выпускаемую ими, а значит и ею, продук-

технолог, главный инженер и вот уже четвертый год — директор хлебокомбината — таковы вехи биографии и ступени «служебной лестницы». Причем чем сложнее задачи, что вставляли и вставляют перед ней, тем с большей целеустремленностью и на-

учат, учат жить в коллективе, строить отношения с людьми. Учат, собственно, тому, что нужно каждому человеку в его работе. Многие нужно и хозяйственному руководителю Колосветовой: обновить часть оборудования, а его не так-то

«мое» и «наше».

В течение нескольких лет Лидия Федоровна является пропагандистом в системе экономической учебы. Сейчас она со своими слушателями изучает курс «Научно-технический прогресс и экономика». Но всегда, какие

отношения к делу и людям лучше всего говорит признание коллектива, коммунистов и беспартийных. Лидия Федоровна — член партбюро, депутат городского Совета народных депутатов. По долгу депутата она принимает активное участие в работе планово-бюджетной комиссии городского Совета, встречается с избирателями. Идут к ней с просьбами, за советом и помощью и как к хозяйственному руководителю: то помочь с топливом, то устроить ребенка в детсад или ясли... И все они для тех, кто обращается к ней за содействием — важные. Разобраться, помочь в разрешении тех или иных вопросов, добиваться выполнения наказов избирателей — в этом она видит свой первостепенный долг на столь ответственном посту. Посту коммуниста, полномочного представителя народа, руководителя, обладающего завидной собранностью и целеустремленностью. И люди чутко улавливают это, идут за ней, заряжаясь ее энергией.

В. ДЕНИСОВ,
наш корр.

ПРОВЕРКА НА ПРЕДАННОСТЬ

цию? Ответ бывает обычно немногословен: это моя работа. Мое Дело. Да и как иначе можно ответить на подобный вопрос? А разве не одним и тем же делом всю жизнь занят настоящий рабочий, влюбленный в свою специальность, врач или учитель, артист или ученый? И каждый из них по-своему ответствен перед собой, коллективом, где работает, вообще перед народом и государством. Главное же заключается в самом человеке — растет он в мастерстве и культуре или остановился на месте.

Да и не в характере Л. Ф. Колосветовой успокаиваться на достигнутом. Не довольствуясь прежним багажом знаний и опыта, в 1973 году без отрыва от производства заканчивает она Всесоюзный заочный институт пищевой промышленности. Технолог, старший инженер-

стойчивостью берется она за их решение.

А сложностей на хлебокомбинате хватает. Чего стоит только отсутствие своей ремонтной базы, специалистов... Тем не менее благодаря настойчивости директора в последнее время удалось капитально отремонтировать две производственные печи, что позволило увеличить ассортимент хлебоулочных изделий. Демонтирован старый и установлен новый, усовершенствованный расстоечный шкаф. Введена электрическая высокопроизводительная печь в кондитерском цехе, которая заменила несколько печей, работающих на твердом топливе. В результате этого улучшились условия труда, повысилась культура производства, высвободилось три кочегара.

Профессия, производство, должности, ответственность не только испытывают, но и

просто получить и приходится буквально «выбивать» в вышестоящих инстанциях; необходимо укреплять кадры, а режим работы предприятия трехсменный и некоторые не выдерживают, уходят; требуется безотлагательный перевод работы котельной предприятия с твердого топлива на газ — в этом директор видит большие резервы повышения производительности и качества продукции, улучшения условий труда и культуры производства, стабилизации коллектива, а где-то кто-то не спешит, его не затрагивают эти проблемы, своя рубашка, как говорится, ближе к телу. И приходится директору хлебокомбината, говоря о нуждах своего производства, нередко затрагивать в беседах с ответственными товарищами вопросы смысла жизни, вести разговор о месте каждого человека в ней, что значит «я» и «мы»,

бы курсы и темы ни проходила со своими слушателями пропагандист Колосветова, главным для нее являются темы труда, бережливости, экономии, рабочей чести и совести. Причем это не только темы для занятий и бесед, но и смысл ее воспитательной работы.

И еще один штрих, который удалось заметить у Лидии Федоровны в бытность ее главным инженером. Она никогда не делит людей на передовиков и непередовиков. Вот, мол, эта работница хорошая, а на эту и рукой можно махнуть, раз не вышла в ударники. С таким подходом, конечно, ничего хорошего не добьешься. И она умеет в труде, в поведении тех, кто еще не вышел в передовики, видеть доброе и непременно назовет о нем коллективу. Но к лодырям и пьяницам беспощадна. Так, незаметно, исподволь она воспитывает в своих подчиненных ува-